



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE  
DIPARTIMENTO DI STUDI  
PER L'ECONOMIA E L'IMPRESA

CORSO DI LAUREA IN  
ECONOMIA AZIENDALE

Riunione del Comitato d'indirizzo del Corso di Laurea in Economia Aziendale del 7.11.2016

Verbale n. 1/2016

Presenti: Prof.ssa Maura Campra (presidente CLEA), la dott.sa Paola Vottero Fin (Delegata del Direttore Generale di Ateneo), Dott. Canazza (Responsabile Relazioni Industriali e Orientamento e formazione AIN), Sig. Impaloni (Direttore Confartigianato del Piemonte Orientale), Dott. Malvezzi (Ordine Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Alessandria), Dott. Pugno (Ordine Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Vercelli), dott.ssa Rimoldi (Partner KPMG), Dott. Tosti (Responsabile Contabilità e bilancio Gruppo Intesa Sanpaolo).

In base a regolare invito, alle ore 14.30, Nell'aula Magna del Dipartimento, si riunisce il Comitato d'indirizzo del Corso di Laurea in Economia Aziendale (di seguito CLEA) per la presentazione da parte del Rettore, Prof. Emanuel, Pro-Rettore, Prof. Gastaldi, Direttore generale in carica, Prof. Turolla, e past Direttore generale, Prof. Donna, del piano strategico 2017-2019 dell'Ateneo del Piemonte Orientale.

Al termine dell'incontro, alle ore 16.00 circa, il Comitato continua la propria attività trasferendosi in una sala riunioni del Dipartimento al II piano. La dott.ssa Rimoldi si assenta.

La Prof.ssa Campra, preliminarmente, ringrazia gli intervenuti per aver accettato di far parte del Comitato in modo stabile, precisa che lo stesso Comitato è in corso di definitiva istituzione – come indicato nell'invito a farne parte – e, al momento, sono assenti i seguenti componenti, che pure hanno dato la loro disponibilità: Dott. Nerio Nesi (Presidente Fondazione Pittatore), Dott. Beppe Pedone (Senior Partner Deloitte & Touche S.p.A.), Dott. Mauro Meazza (Caporedattore centrale de Il Sole 24 Ore) Dott. Eugenio Puddu (Fondazione Nord Ovest 2020, in corso di modifica denominazione in "Alimentare"), Dott. Mauro Nicola e Dott. Domenico Calvelli (rispettivamente Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Novara e di Biella), specifica che, in passato – sia al momento dell'istituzione del CLEA, sia in caso di modifiche allo stesso, sia per sfruttare opportunità per gli studenti previste per legge – ci sono stati frequenti ed assidui i rapporti con Le parti Sociali, come dimostrato da varie Convenzioni stipulate, ma tali rapporti non sono mai stati formalizzati, di conseguenza poco sfruttabili nel processo di accreditamento in atto. Dalla data odierna, i rapporti saranno sempre formalizzati e potranno sfruttare tutte le possibili modalità d'incontro, personale o virtuale o per delega o altro ancora.

Successivamente la Prof.ssa Campra presenta, in estrema sintesi, le logiche che hanno orientato costruzione del percorso di studi del CLEA nonché i saperi e le competenze trasversali ritenuti basilari per uno studente del CLEA, precisa altresì, in una logica di alternanza scuola-lavoro, l'obbligatorietà dello stage in azienda, ricordandone il funzionamento e la presenza del tutor aziendale e del tutor didattico volti a definire un progetto didattico utile all'esperienza professionale dello studente.

Dopo l'iniziale presentazione, prendono la parola i componenti del Comitato.

Il Dottor Malvezzi, riferendosi ai praticanti, lamenta una preparazione non sufficiente per lo svolgimento della pratica da Dottore commercialista, tuttavia riconosce che, data la posizione di Alessandria, i praticanti in questione potrebbero provenire dal Piemonte Orientale, ma anche da Genova, Pavia e Torino, e di non essere in grado di distinguere detta provenienza. La Prof.ssa Campra, ringrazia il Dott. Malvezzi e gli chiede di monitorare la provenienza dei praticanti e, se presenti carenze non dettate da inesperienza, ma insufficiente preparazione, di segnalarlo in modo da decidere insieme gli interventi correttivi da realizzare.



UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE  
DIPARTIMENTO DI STUDI  
PER L'ECONOMIA E L'IMPRESA

CORSO DI LAUREA IN  
ECONOMIA AZIENDALE

Il Dottor Tosti interviene specificando che nell'ultimo anno Intesa Sanpaolo ha assunto due ragazzi laureati del CLEA che sono stati destinati alla sua struttura dopo un periodo di stage, i due ragazzi hanno confermato le aspettative: sono preparati su diritto commerciale, ragioneria e diritto tributario; negli skill richiesti in fase di selezione la banca si aspetta una apertura mentale, competenze linguistiche, eventualmente una seconda lingua, capacità di lavorare in gruppo, conoscenza di studi manageriali e di organizzazione aziendale e tali ragazzi presentano buone capacità ed attitudini.

Il Sig. Impaloni interviene ricordando che i rapporti con l'Università ci sono in maniera assidua da anni, anche se non formalizzati, e molte sono state le iniziative condivise (es.: con il Prof. Massimo Cavino sulle riforme costituzionali). Sono attive ormai da anni le attività sulla partecipazione delle imprese ai progetti comunitari coordinate con maestria dal Prof. Piercarlo Rossi e svolte proprio in partenariato con il Dipartimento. Si è poi dichiarato contento degli studenti CLEA, precisando che in alcuni casi hanno portato grande utilità nello svolgimento dello stage. Ha, inoltre, proposto di creare un rating per i soggetti che accolgono in stage gli studenti CLEA.

La Prof.ssa Campra reputa molto interessante la proposta di assegnare un rating alle aziende o professionisti che accolgono in stage gli studenti, tuttavia, osserva che dovrebbe essere potenziata l'attività dell'Ufficio stage che, al momento, è principalmente di tipo amministrativo. Per cui, nell'ottica del miglioramento si può progettare le modalità di sviluppo ed implementazione dell'attività dell'ufficio stage verso un *job placement* a tutto tondo.

Il dottor Canazza osserva che, prima dell'inizio dello stage, potrebbe essere opportuno che gli studenti abbiano già seguito un corso di Organizzazione aziendale. E pone l'accento sull'importanza dei *soft skills*, ossia delle competenze trasversali sempre richieste dal mondo del lavoro (laureato sveglio, capace a lavorare in gruppo, con apertura mentale e capacità di relazione).

Il Dottor Tosti concorda con quanto detto, precisando che i colloqui da lui svolti in Intesa Sanpaolo per la valutazione dei candidati si basano per il 30% su parti tecniche e per l'ulteriore 70% su capacità trasversali. Suggestisce, inoltre, di prevedere corsi o seminari di Public Speaking


La Dott.ssa Rimoldi rientra, per congedarsi definitivamente.

Il Dott. Pugno ha ricordato la collaborazione per le convenzioni firmate con il Dipartimento in merito alla progettazione del corso di Laurea ed al tirocinio durante il percorso di studi e si è dichiarato soddisfatto degli studenti che ha accolto nel suo studio professionale.

Il Comitato d'Indirizzo del CLEA si aggiorna ad una successiva data alla quale, anche mediante videoconferenza o *conference call*, potranno partecipare anche gli altri componenti.

La Prof.ssa Campra ricorda al presenti l'appuntamento con i commissari esperti di valutazione ANVUR del 1° dicembre nel primo pomeriggio, precisando che il calendario preciso dovrebbe essere in arrivo così come l'indicazione del numero di parti sociali da intervistare.

Alle ore 17.30 la riunione termina

  
Prof.ssa Maura Campra  
Presidente CLEA